

Like muligheter i advokatbransjen: **Hva er status?**

1 Introduksjon

I samarbeid med Advokatforeningen har Equality Check undersøkt i hvilken grad kultur, mangfold og like muligheter oppleves i advokatbransjen. Datasettet i undersøkelsen er fra Norge med 271 respondenter innenfor 'legal services'. Det er 169 kvinner og 102 menn i datasettet.

I denne analysen er hver av de 13 indikatorene i spørreskjemaet på Equality Check studert (i.e. spørsmålene) for seg. Figurene presenterer andelen av respondentene i ulike grupper som har sagt seg enige ("veldig enig" + "enig"), uenige ("veldig uenig" + "uenig") eller nøytrale til de 13 indikatorene. Disse andelene presenteres som stolper der lengden alltid er 1 (eller 100 %). Merk at stolpene for ulike grupper vil ha ulikt antall respondenter bak seg, antallet respondenter i gruppen oppgis til høyre for stolpen. Jo flere respondenter i gruppen, jo sikrere kan man være at andelen som sier seg "enige" med en påstand i undersøkelsen vil være representativ for den sanne andelen som ville vært "enige" i den befolkningsgruppen.

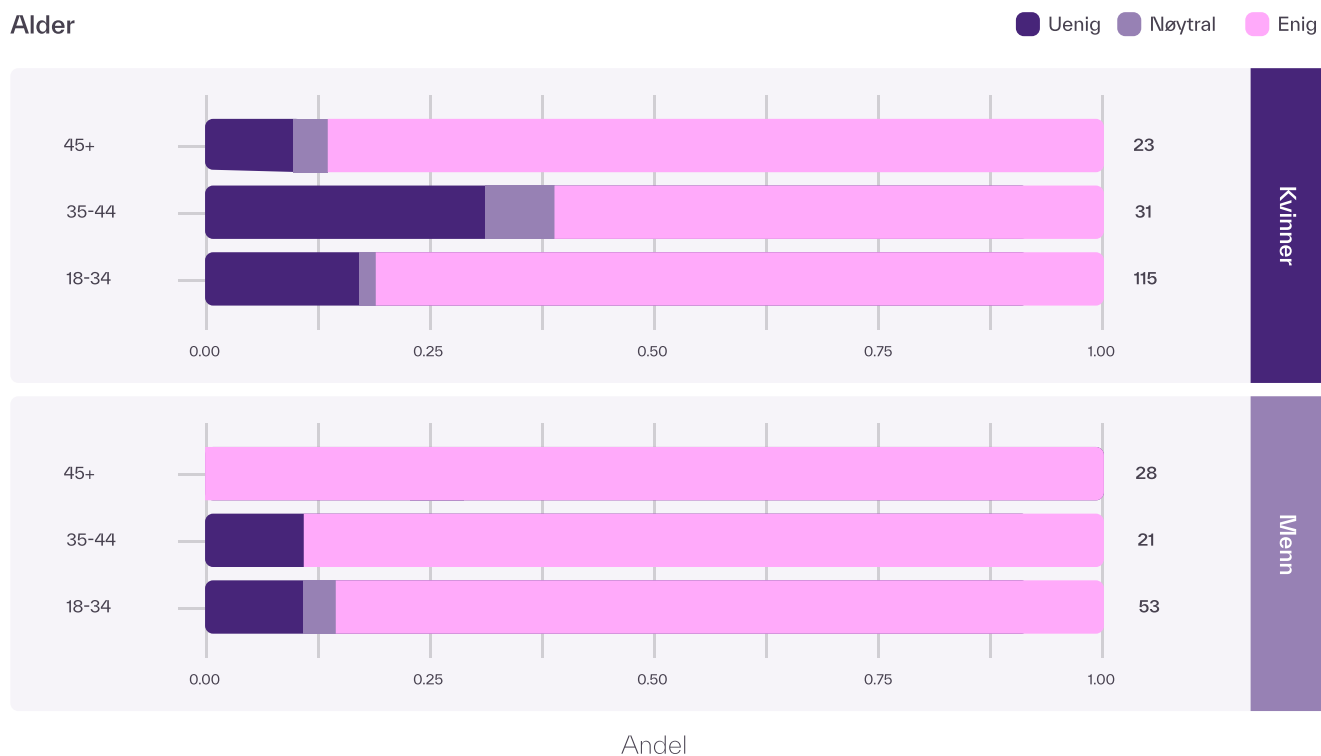
For noen av indikatorene er forskjellen mellom kvinner og menn (eller mellom aldersgrupper) statistisk signifikant (på 5% nivå) - dette betyr at det regnes som relativt usannsynlig å observere data med så stor forskjell dersom gruppene egentlig hadde vært like. Det betyr ikke nødvendigvis at forskjellen er særlig stor, men bare at den regnes som relativt sikker gitt variasjonen i datasettet.

Interessant funn i advokatbransjen

- Kvinner er i større grad uenig i at arbeidsplassen gir like muligheter til alle, sammenlignet med menn: 20% av kvinner er uenige mot 8% av mennene (2).
 - ▶ **Forskjellen er størst i aldersgruppen 35-44 år, der er 32% av kvinnene uenige mot 10% av mennene.**
- Kvinner opplever ubevisst diskriminering i langt større grad enn menn (24% vs 8% oppgir å ha opplevd dette) (4).
 - ▶ **Effekten er klarest (mest signifikant) blant de yngre respondentene (blant 18-34 åringer).**
- Det er nesten utelukkende kvinner som oppgir å ha opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet (12% av kvinnene 1% av mennene) (5).
- Aldersgruppen 45+ skiller seg ut ved å oppleve langt mindre grad av konflikt mellom private liv og karriere sammenlignet med de yngre aldersgruppene (bare 6% er uenige i at de har god balanse mellom privat liv og karriere sammenlignet med 32% blant de som er yngre enn 45 år) (6).
- I aldersgruppen 35-44 synes menn det er enklere å ta foreldrepermisjon enn kvinner (81% av mennene er enige i at det er enkelt å ta permisjon, sammenlignet med 45% av kvinnene) (7).
- Blant respondenter i aldersgruppen 35-44 år er kvinner i større grad uenige i at ledelsen prioriterer likestilling sammenlignet med menn (42% av kvinnene er uenige mot 14% av mennene) (9).
- Kvinner er i større grad uenige at de har en fremtid på arbeidsplassen, sammenlignet med menn (17% av kvinner er uenige mot 8% av mennene) (10).

2 Like muligheter

2 Denne arbeidsplassen gir like muligheter til alle ansatte



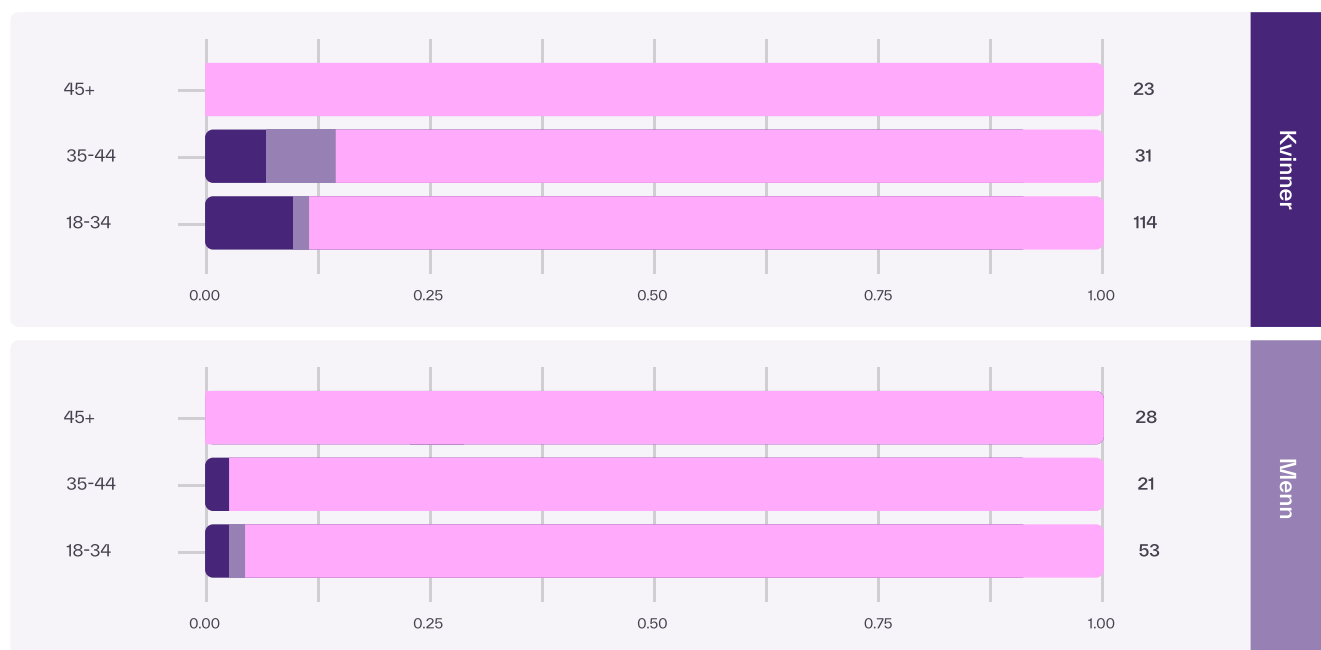
- Kvinner er i større grad uenig i at arbeidsplassen gir like muligheter til alle, sammenlignet med menn: 20% av kvinner er uenige mot 8% av mennene.
- Forskjellen er størst i aldersgruppen 35-44 år, der er 32% av kvinnene uenige mot 10% av mennene.

3 Inkludering

3 Jeg føler meg velkommen og inkludert på arbeidsplassen

Alder

Uenig Nøytral Enig



Andel

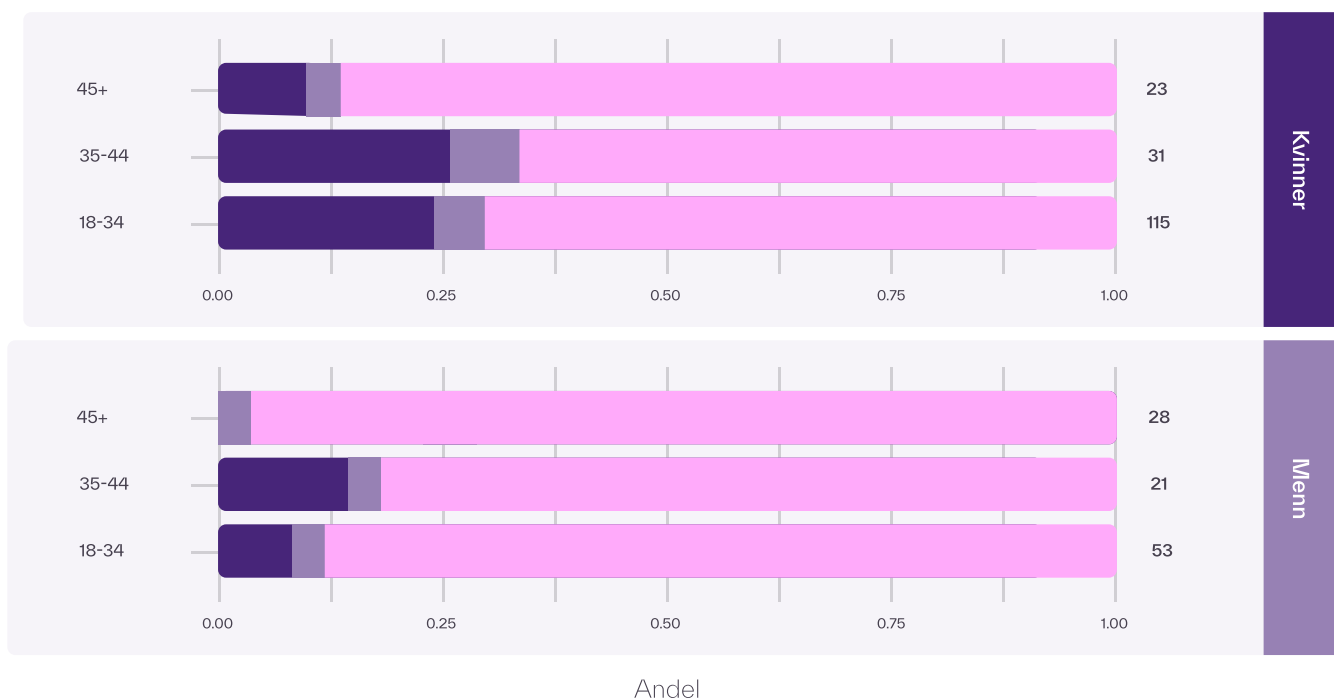
- Det er ingen klare forskjeller mellom menn og kvinner eller mellom aldersgruppene.

4 Ubevisst diskriminering

4 Jeg opplever aldri ubevisst diskriminering fra kollegaer/overordnede

Alder

Uenig Nøytral Enig

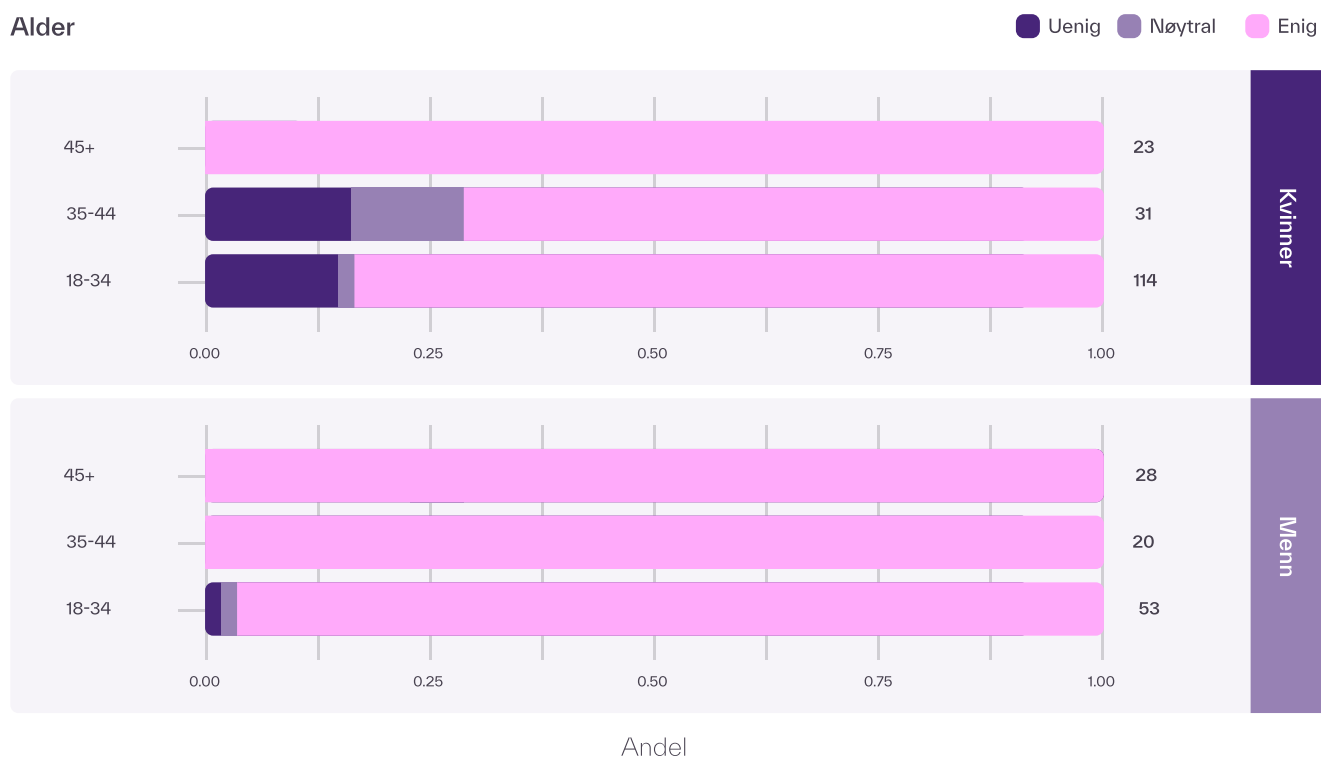


- Kvinner opplever ubevisst diskriminering i langt større grad enn menn (24% vs 8% oppgir å ha opplevd dette).
- Effekten er klarest (mest signifikant) blant de yngre respondentene (blant 18-34 åringer).

5 Uønsket seksuell oppmerksomhet

5 Jeg opplever aldri uønsket seksuell oppmerksomhet

Alder

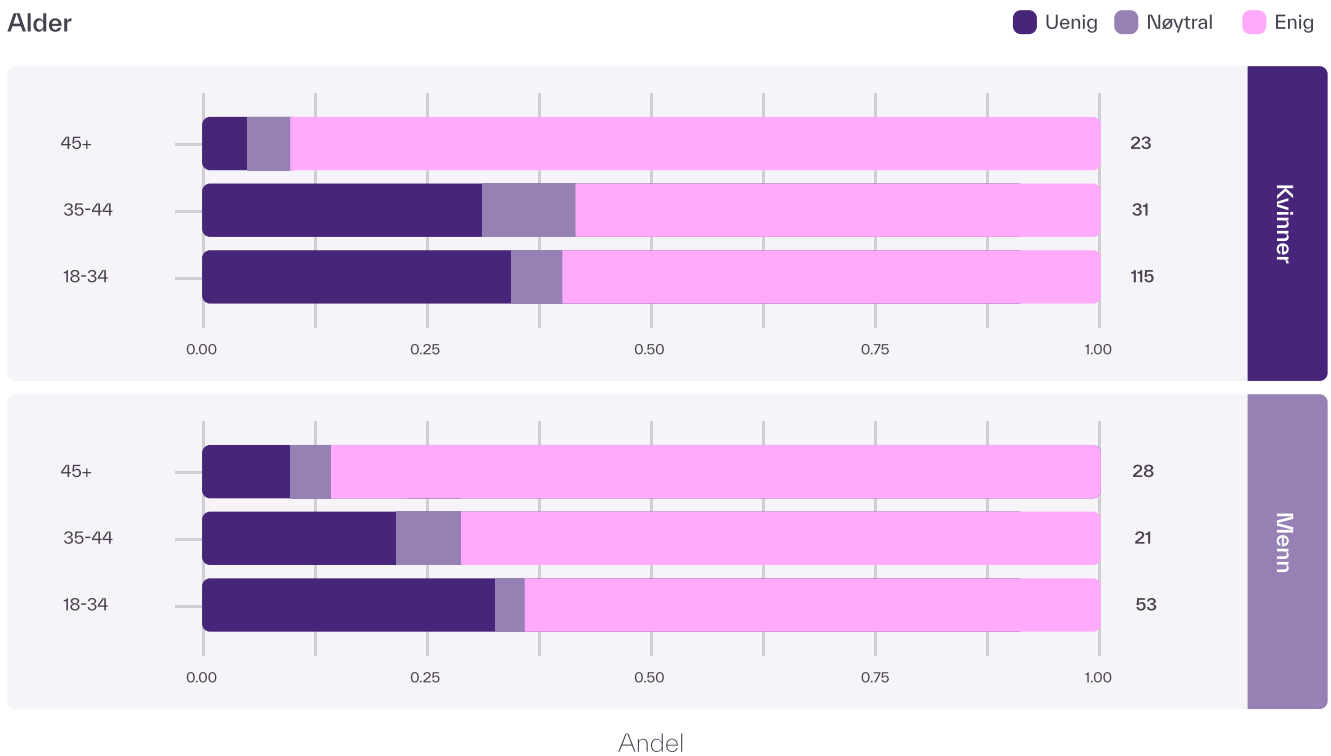


- Det er nesten utelukkende kvinner som oppgir å oppleve uønsket seksuell oppmerksomhet (12% av kvinnene 1% av mennene).

6 Work/Life balanse

6 Jeg har en god balanse mellom mitt private liv og karriere

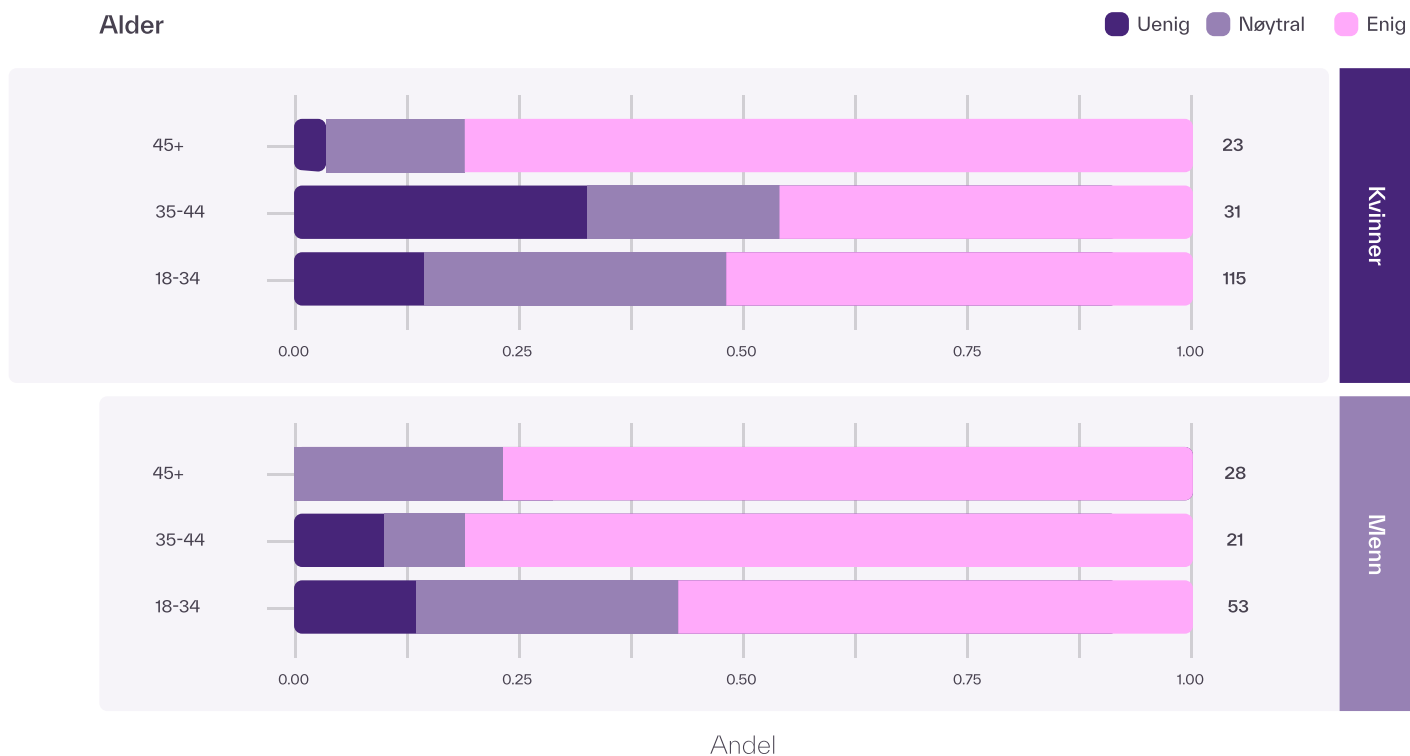
Alder



- Det er ikke signifikante forskjeller mellom kvinner og menn.
- Aldersgruppen 45+ skiller seg ut ved å oppleve langt mindre grad av konflikt mellom private liv og karriere sammenlignet med de yngre aldersgruppene (bare 6% er uenige vs 32% blant de som er yngre enn 45 år).

7 Foreldrepermisjon

7 Det er enkelt å ta foreldrepermisjon hvis man ønsker, og ansattes karriere hindres ikke av at de tar ut permisjon



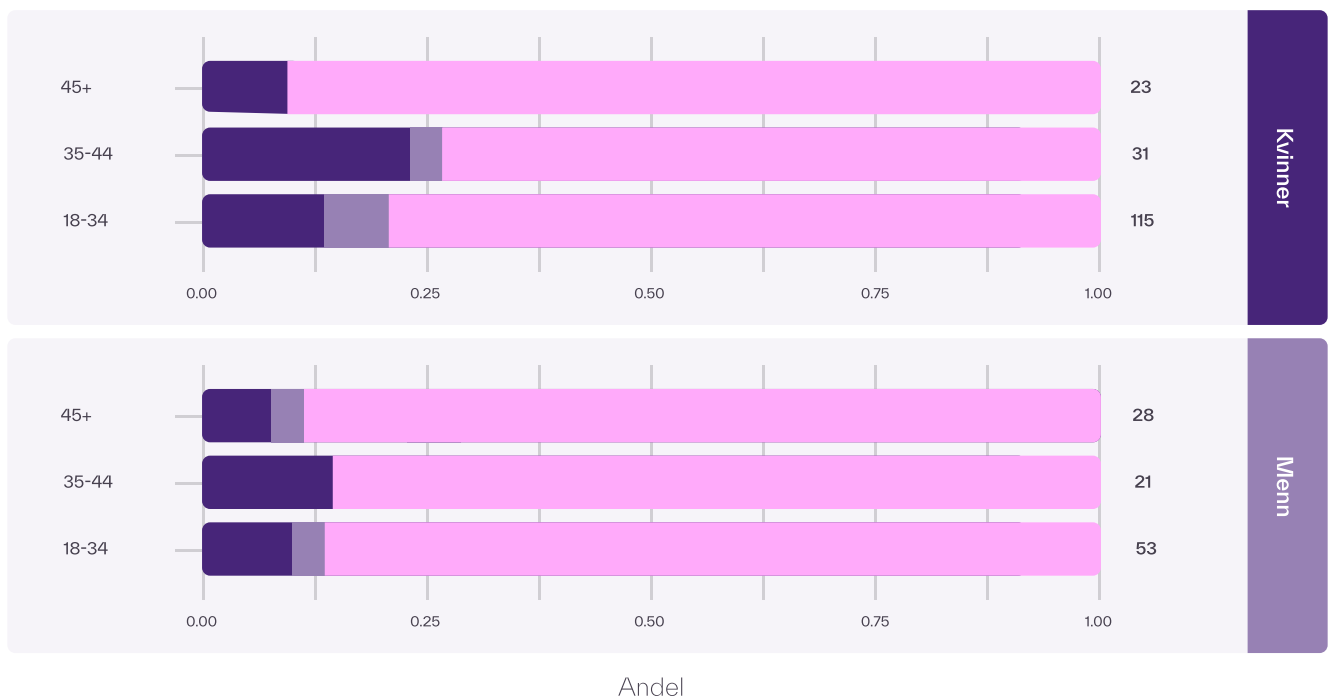
- I aldersgruppen 35-44 synes menn det er enklere å ta foreldrepermisjon enn kvinner (81% av mennene er enige i at det er enkelt å ta permisjon, sammenlignet med 45% av kvinnene).
- Kvinner som er eldre enn 45 år synes det er enklere å ta foreldrepermisjon sammenlignet med yngre kvinner (83% av kvinner på 45+ er enige i at det er enkelt å ta permisjon, sammenlignet med 45% av kvinnene mellom 35-44 og 50% av kvinnene mellom 18-34).

8 Kommunikasjon rundt mangfold

8 Ledelsen kommuniserer viktigheten av mangfold

Alder

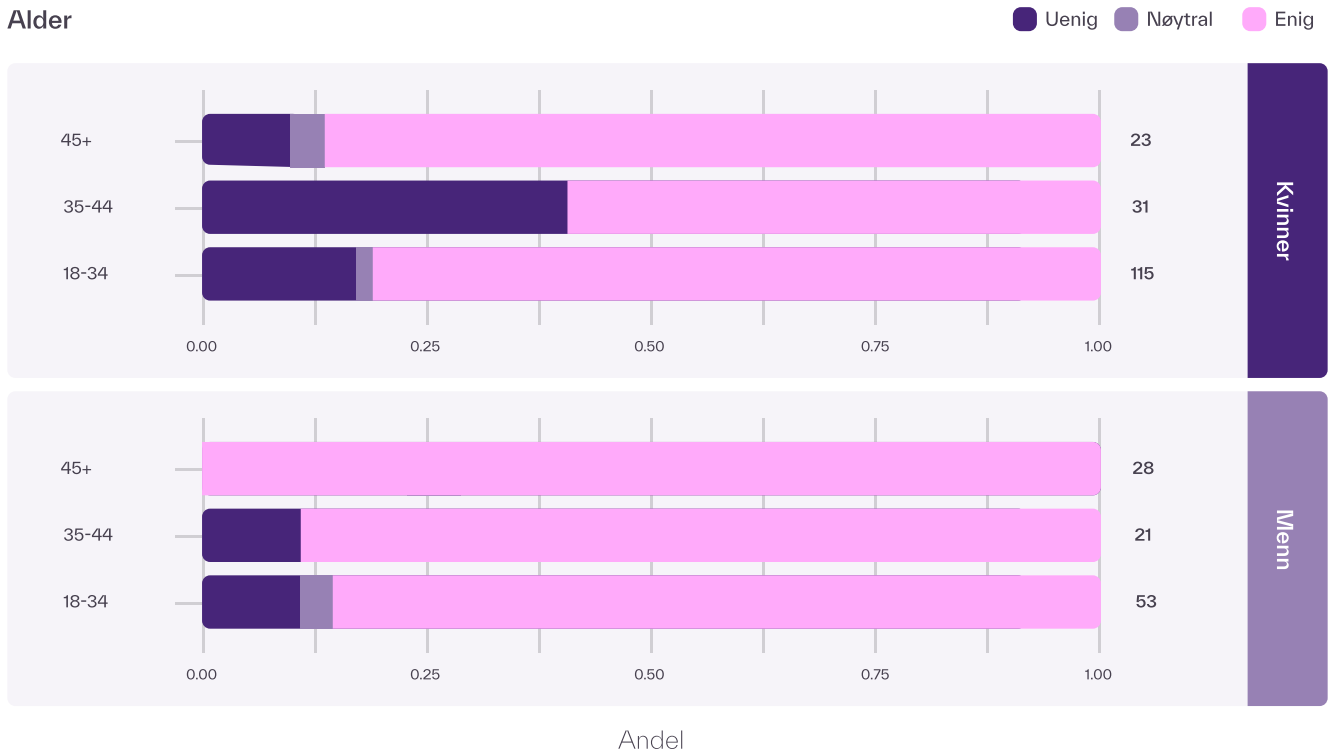
Uenig Nøytral Enig



- Det er ingen klare forskjeller mellom menn og kvinner eller mellom aldersgruppene.

9 Tiltak for mangfold

9 Ledelsen prioriterer likestilling og mangfold gjennom tiltak



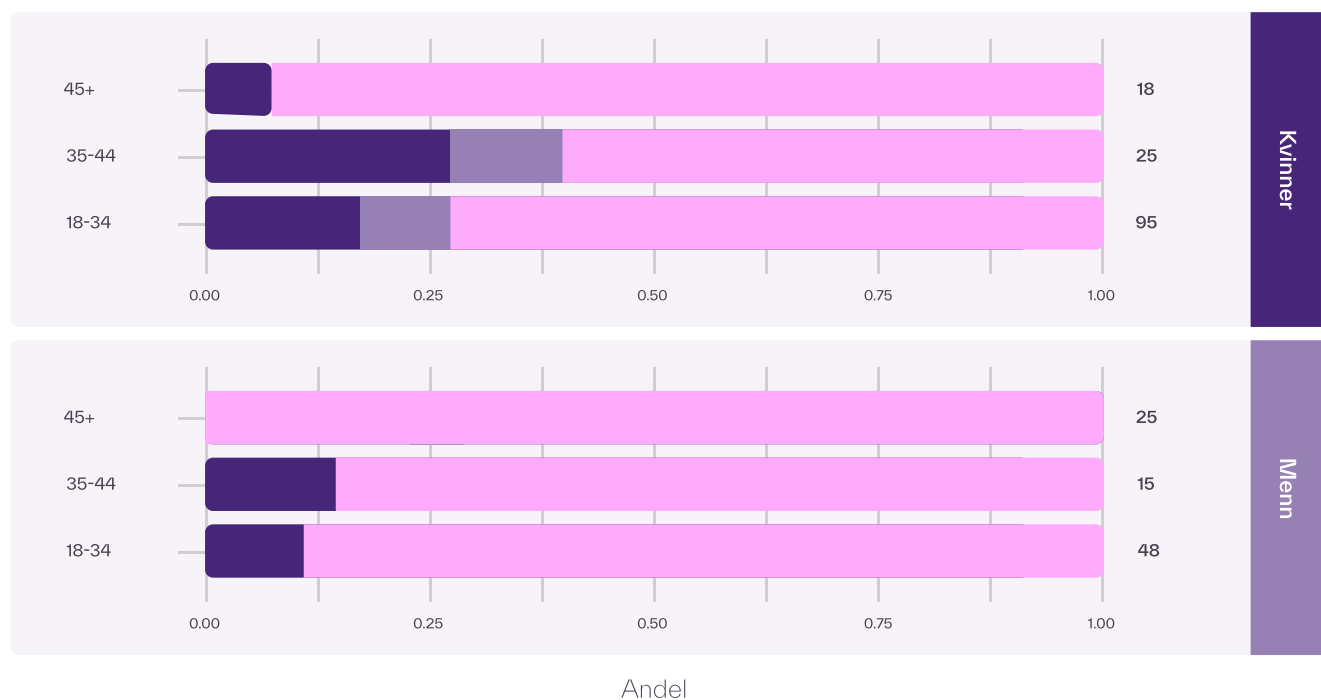
- Blant respondenter i aldergruppen 35-44 år er kvinner i større grad uenige i at ledelsen prioriterer likestilling sammenlignet med menn (42% av kvinnene er uenige mot 14% av mennene).

10 Fremtidige muligheter

10 Jeg tror jeg har en fremtid på denne arbeidsplassen

Alder

Uenig Nøytral Enig



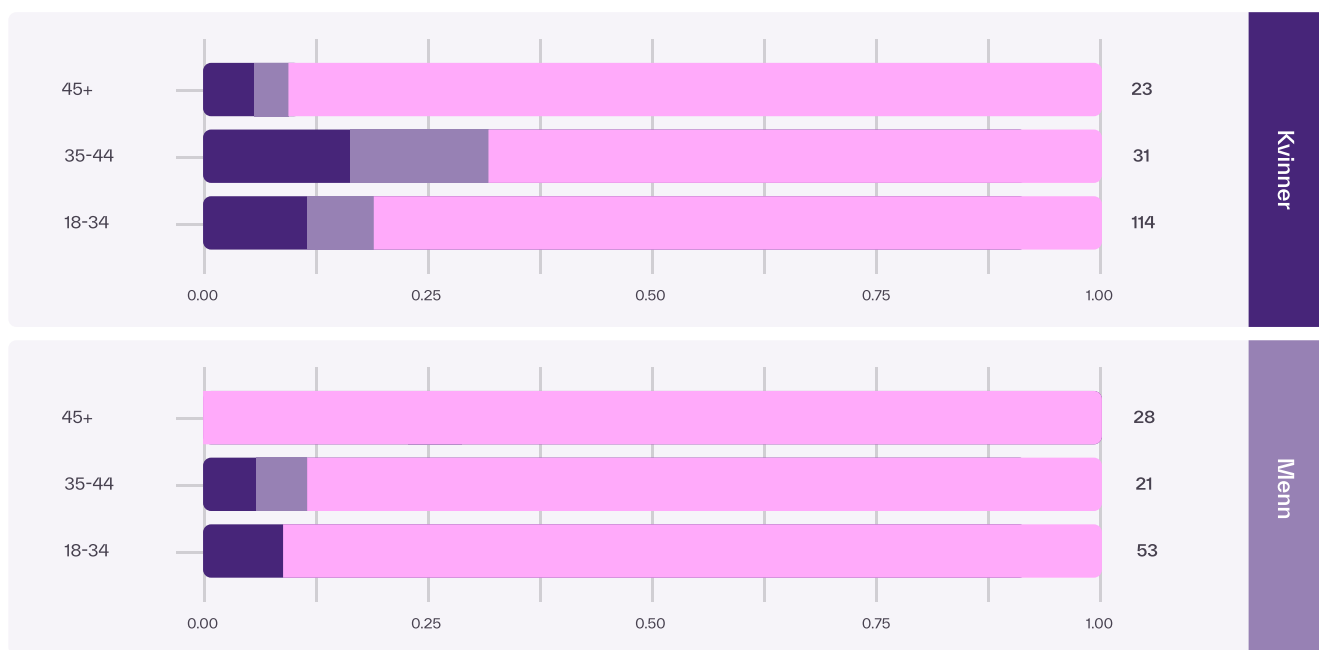
- Kvinner er i større grad uenige at de har en fremtid på arbeidsplassen, sammenlignet med menn (17% av kvinner er uenige mot 8% av mennene).

11 Anbefaling

11 Jeg vil anbefale denne arbeidsplassen til folk som meg

Alder

Uenig Nøytral Enig



Andel

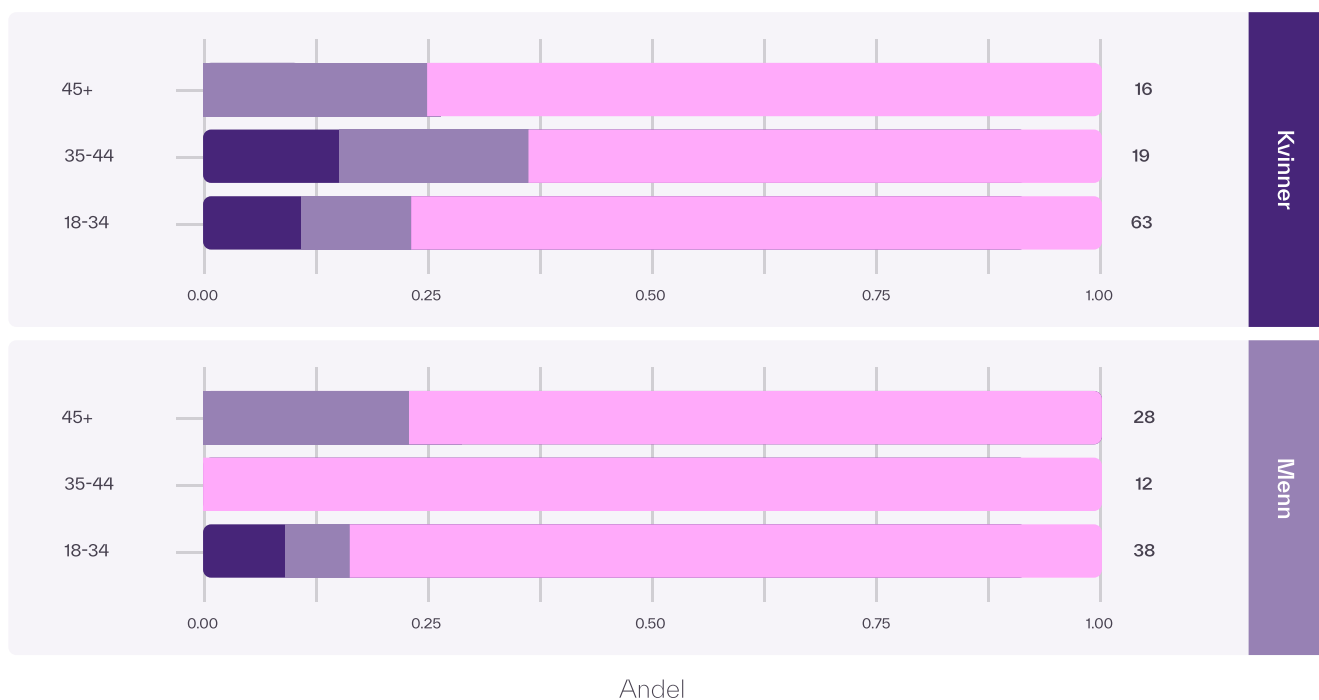
- Det er ingen klare forskjeller mellom menn og kvinner eller mellom aldersgruppene.

12 Negative kommentarer

12 Jeg opplever aldri at kolleger bevisst eller ubevisst vitser om eller kommenterer på en negativ måte en minoritetsgruppe jeg tilhører

Alder

Uenig Nøytral Enig



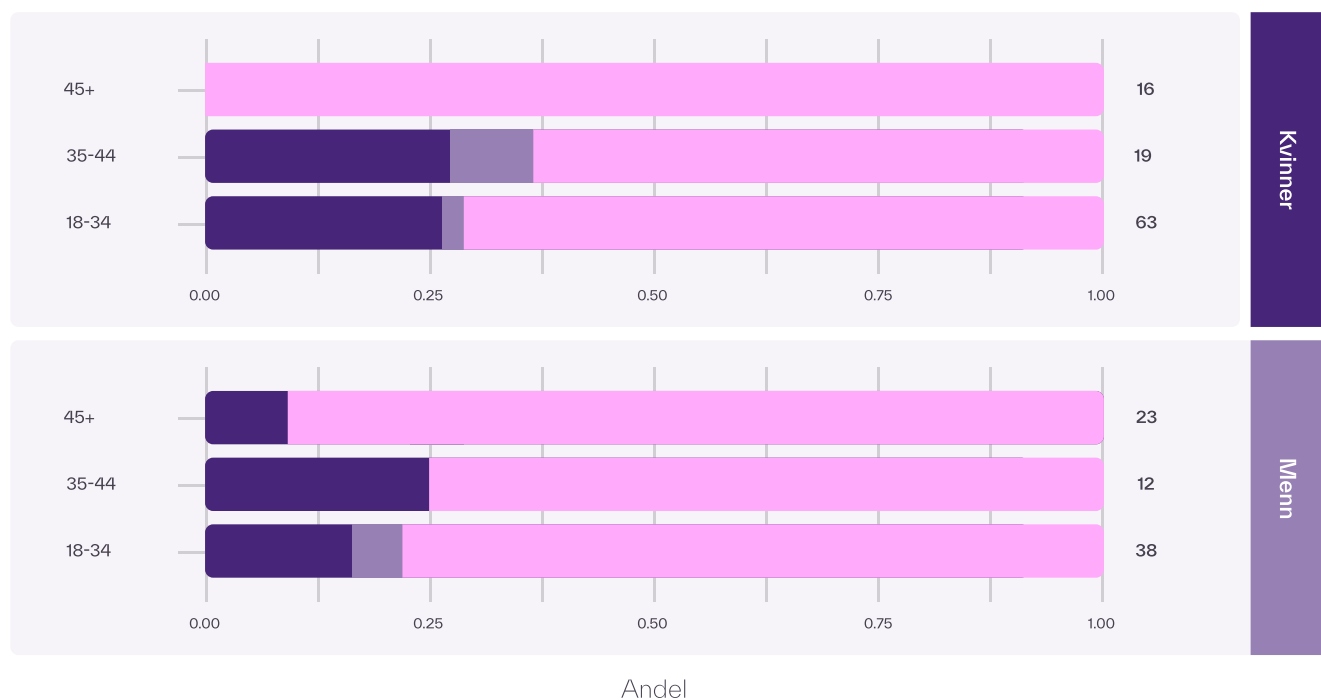
- Det er ingen klare forskjeller mellom menn og kvinner eller mellom aldersgruppene.

13 Negative kommentarer

13 Jeg opplever aldri at kolleger bevisst eller ubevisst vitser om eller kommenterer på en negativ måte en minoritetsgruppe jeg ikke tilhører

Alder

Uenig Nøytral Enig



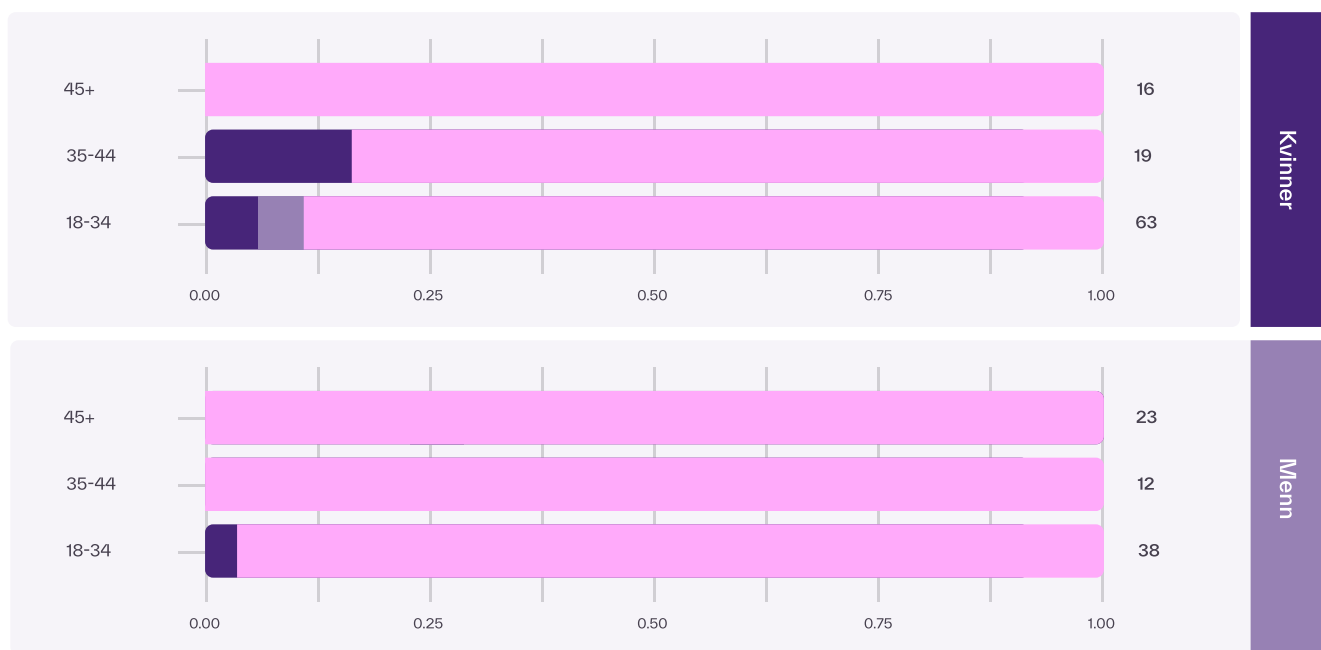
- Det er ingen klare forskjeller mellom menn og kvinner eller mellom aldersgruppene.

14 Undervurdering

14 Jeg føler ikke at mine overordnede eller kolleger undervurderer mine egenskaper på bakgrunn av min identitet

Alder

Uenig Nøytral Enig



Andel

- Det er ingen klare forskjeller mellom menn og kvinner eller mellom aldersgruppene.

Vil du vite mer?

Besøk [Equalitycheck.it](https://equalitycheck.it)
eller send oss en e-post
hello@equalitycheck.it