

List of Signatures

Page 1/1



Advokatforeningens redegjørelse etter åpenhetsloven - 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Dyrland, Bjørn	BANKID	2025-06-25 10:49 GMT+02
Moen, Audun	BANKID	2025-06-27 15:51 GMT+02
Merckoll, Else-Marie	BANKID	2025-06-24 14:54 GMT+02
Shetelig, Kaare Andreas	BANKID	2025-06-24 14:20 GMT+02
Teigum, Siri Birgit	BANKID	2025-06-30 04:05 GMT+02
Bråstein, Stian Trones	BANKID	2025-06-24 14:02 GMT+02
Gundersen, Ingelin Morken	BANKID	2025-06-27 16:07 GMT+02
Berg, Karianne Tilseth	BANKID	2025-06-24 13:42 GMT+02
Smith, Merete	BANKID	2025-06-27 15:02 GMT+02
Larsen, Mette Yvonne	BANKID	2025-06-27 10:50 GMT+02
Hammervik, Kristin Fagerheim	BANKID	2025-06-27 10:31 GMT+02
Frøland, Ruth Nying	BANKID	2025-06-26 12:56 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 4991710D5C2447C7B9ACE4CAC5BC0073

Advokatforeningens redegjørelse etter åpenhetsloven - 2024

1 Advokatforeningens virksomhet

1.1 Innledning

Lov om virksomhets åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, jf. åpenhetsloven § 1. I tillegg skal loven sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Advokatforeningen forplikter seg til å følge åpenhetslovens regler fra og med 30. juni 2025. Foreningen vil arbeide løpende med å kartlegge eventuelle faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne rapporten er Advokatforeningens første rapport etter åpenhetsloven.

Eventuelle spørsmål om Advokatforeningens arbeid med åpenhetsloven kan rettes post@advokatforeningen.no.

1.2 Formål

Advokatforeningen er advokatenes profesjons- og interesseorganisasjon i Norge. Formålet til Advokatforeningen er en advokatprofesjon med høy faglig standard, god yrkesetikk og med gode rammevilkår. Formålet er nedfelt i Advokatforeningens vedtekter § 1-1:

- «1. virke for rett og rettssikkerhet
2. sikre en uavhengig advokatprofesjon med høy kvalitet i yrkesutøvelsen
3. fremme god advokatskikk
4. ivareta medlemmenes interesser og utvikle godt samarbeid mellom medlemmene»

Medlemskap i Advokatforeningen er individuelt og frivillig. Om lag 90 % av alle norske advokater og advokatfullmektiger er medlem i Advokatforeningen.



1.3 Virksomheten

Advokatforeningens virksomhet er konsentrert rundt foreningens formål og det tilhørende interessepolitiske arbeidet. Virksomheten finner sted i Norge.

Det formålsrettede arbeidet består blant annet av utstrakt kontakt med politiske organer og andre myndighets- og tilsynsorganer, deltakelse i høringsarbeid ved lovendringer (101 høringsuttalelser i 2024), gjennomføring av flere rettspolitiske og rettsstatlige arrangementer, organisering av flere faste utvalg hvor interessene til enkelte medlemsgrupper ivaretas, organisering av aksjoner for å ivareta medlemmenes interesser m.m. Dette arbeidet skjer primært i Norge, men Advokatforeningen deltar også på andre internasjonale arenaer, slik som for eksempel via CCBE (europiske Advokatforeningen) og IBA (The International Bar Association).

For å bedre rammevilkårene til medlemmene av Advokatforeningen, tilbyr foreningen flere medlemsfordeler. Medlemmer av Advokatforeningen tilbys veiledning om advokatrollen, advokatvirksomhet og de advokatetiske reglene. Veiledningen gis gjennom artikler på foreningens nettsider, per telefon/epost og gjennom kurs om temaene nevnt ovenfor. Slike kurs kvalifiserer som etterutdanning under det lovpålagte etterutdanningskravet for advokater

Advokatforeningen har også et godt og attraktivt tilbud innenfor profesjonsansvarsforsikring mv. som tilbys med bistand fra Advokatforeningens forsikringsmegler. I tillegg har Advokatforeningen inngått en rekke samarbeidsavtaler med ulike leverandører, der leverandøren tilbyr fordelaktige betingelser til medlemmene for å bedre deres rammevilkår.

For å fremme rettssikkerhet og gode rettsstatlige prinsipper og tilrettelegge for medlemmenes rettspolitiske arbeid, har Advokatforeningen i tillegg 486 tillitsvalgte advokater. Arbeidet til de tillitsvalgte er fordelt på 29 lovutvalg, 12 faste utvalg, én faggruppe og ett nettverk. Lovutvalgene er Advokatforeningens fagkyndige utvalg som utarbeider forslag til høringsuttalelser og følger med i lovgivningsarbeidet. De faste utvalgene har ansvar for særlige områder av foreningens virksomhet, Faggruppen arbeider med utvalgte fag-, profesjons- eller interesseområder og nettverket fungerer som en arena for erfaringsutveksling for enkelte medlemsgrupper.

1.4 Organisering

Advokatforeningens sentrale virksomhet driftes fra Universitetsgata 9 i Oslo. Foreningen har ca. 45 ansatte som er fordelt over 3 ulike team med hver sin teamleder. Teamene har ulike ansvarsområder innenfor foreningens virksomhet og består av ansatte med ulik kompetanse.

Den daglige ledelsen håndteres av generalsekretæren i Advokatforeningen. Teamlederne bistår generalsekretæren med arbeidet gjennom foreningens ledergruppe, hvor teamlederne og generalsekretæren inngår. Generalsekretæren rapporterer til Advokatforeningens Hovedstyre.

Advokatforeningens virksomhet og forvaltning av dens midler bestyres av Hovedstyret. Hovedstyret har avgjørelsesmyndighet i alle forenings- og fagpolitiske spørsmål som ikke eksklusivt er lagt til andre organer i Advokatforeningen. Hovedstyret fastsetter alle kontingenter og avgifter, vedtar Advokatforeningens budsjett, samt avgir årsberetning og fremlegger regnskap for



representantskapet. Lederen av hovedstyret er Advokatforeningens leder. Nestlederen av Hovedstyret er nestleder av Advokatforeningen.

Representantskapet utgjør Advokatforeningens øverste organ. Advokatforeningens representantskap består av alle kretslederne – med ekstra representanter fra de største kretsene. I tillegg møter en representant for hver av faggruppene. Hovedstyrets medlemmer, foreningens generalsekretær og foreningens revisor har møte- og talerett, men ikke stemmerett.

Representantskapet skal trekke opp hovedlinjene for Advokatforeningens virksomhet, behandle og vedta forslag til endringer i vedtektene og/eller i Regler for god advokatskikk, behandle årsberetning og andre saker som fremlegges av hovedstyret og/eller av representantskapets egne medlemmer, vedta rammer for obligatorisk etterutdanning etc. Representantskapet velger Advokatforeningens leder, nestleder og øvrige medlemmer av hovedstyret og arbeidsutvalg.

1.5 Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Advokatforeningen har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører. Retningslinjene er vedtatt av Advokatforeningens Hovedstyret. Retningslinjene stiller krav om at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal overholdes av Advokatforeningens ansatte, leverandører, forretningspartnere og andre aktører med tilknytning til virksomheten til foreningen.

Retningslinjene stiller krav om at ansatte, leverandører, forretningspartnere og andre aktører overholder internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som følger av blant annet FNs [konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter](#) fra 1966, FNs [konvensjon om sivile og politiske rettigheter](#) fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Advokatforeningen har videre utarbeidet generelle etiske retningslinjer for de ansatte, et eget arbeidsreglement for ansettelsesforhold i Advokatforeningen, personalhåndbok, HMS-håndbok og antikorrupsjonsrutiner. Nevnte retningslinjer er vedtatt av Advokatforeningens ledergruppe.

Det nevnes også at Regler for god advokatskikk (RGA) utarbeides og utvikles av Advokatforeningen. Advokater og advokatfullmektiger skal overholde Regler for god advokatskikk.

Regler for god advokatskikk punkt 1.4 stiller krav om at en «En advokat skal ikke gi råd som advokaten forstår eller må forstå vil innebære krenkelse av noens menneskerettigheter eller en betydelig risiko for dette. Med menneskerettigheter menes det samme som i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.» Advokatforeningens ansatte advokatfullmektiger og advokater er omfattet av RGA punkt 1.4.

1.6 Varsling

Advokatforeningen har utarbeidet og vedtatt varslingsrutiner for ansatte. Rutinene tydeliggjør hva det kan varsles om, hvordan varsling skal skje og hvordan et varsel skal håndteres i foreningen sted. I tillegg fastlegger varslingsrutinene et forbud mot gjengjeldelse som følge av varslingen og hvordan personopplysninger ved varslingen håndteres. Til slutt behandles konfidensialiteten ved et eventuelt varsel. I tillegg er det innarbeidet en rutine om varsling til offentlige myndigheter ved



eventuell personskade i Advokatforeningens virksomhet. Rutinen benyttes ved eventuell varsling om negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er også utarbeidet rutiner for varsling av tillitsvalgte og medlemmer som er vedtatt av Advokatforeningens representantskap. Varslingsrutinene fastlegger at det i Advokatforeningen er nulltoleranse for trakassering i advokatbransjen. Dette innebærer at i samtlige foreningsorganer skal arbeide for å forebygge trakassering. Dersom trakassering forekommer skal den håndteres og følges opp i tråd med rutinen. Retningslinjene er tilgjengelige på [Advokatforeningens nettsider](#).

2 Aktsomhetsvurderinger - faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

2.1 Advokatforeningens interne virksomhet

Advokatforeningen har undersøkt og vurdert risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser ved virksomheten til foreningen. Risikoen forbundet med Advokatforeningens interne virksomhet vurderes som lav.

Advokatforeningen produserer eller tilbyr ikke varer i sin virksomhet. Virksomheten rammes derfor ikke av de typiske risikofaktorene forbundet med produksjon av varer og andre produkter. Advokatforeningen tilbyr derimot tjenester som er forbeholdt medlemmene. Disse tjenestene håndteres i hovedsak av foreningens ansatte alene fra Oslo. Enkelte forsikringsprodukter administreres av Advokatforeningens forsikringsmegler, men oppfølgingen av forsikringsproduktene håndteres fortsatt av Advokatforeningen. Det er lav risiko knyttet til tjenestene som foreningen tilbyr.

De ansatte i Advokatforeningen har arbeidsvilkår og arbeidsforhold som er godt innenfor kravene i arbeidsmiljøloven. Arbeidsmiljøet overvåkes tett av ledergruppen, arbeidsmiljøutvalget (AMU) og verneombudet med bistand fra bedriftshelsetjenesten. Denne oppfølgingen skjer blant annet gjennom arbeidsmiljøundersøkelser, som viser at de ansatte i hovedsak trives hos Advokatforeningen. Det er videre innarbeidet rutiner for opplæring av de ansatte innen foreningens retningslinjer, arbeidsreglement, personalhåndbok, HMS-håndbok og øvrige policyer gjeldende for arbeidet i Advokatforeningen. De ansatte er også dekket av Advokatforeningens lovpålagte forsikringer.

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved den interne virksomheten til Advokatforeningen.

2.2 Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko ved forretningspartnere og leverandørkjeder

Advokatforeningen har kartlagt faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ved forretningspartnere og leverandørkjeder.



Dette arbeidet ble innledet med en risikokartlegging av virksomheten med utgangspunkt i foreningens leverandører. For regnskapsåret 2024 var foreningen registrert med 1130 leverandører, som i hovedsak fordelte seg på norske tjenesteleverandører.

Under det innledende arbeidet med risikokartleggingen av virksomheten, ble det først gjennomført en overordnet risikokartlegging av foreningens leverandører. Deretter ble det gjennomført et innledende utvalg av foreningens leverandører basert på en vesentlighetsgrense på kr 500 000. Dette ble gjennomført for å få oversikt over hvilke av de største leverandørene det er størst risiko ved. Foreningen vurderte i den forbindelse eventuelle bransjerisikoer, geografisk risiko, virksomhetsrisiko og produkt risiko ved de aktuelle leverandørene.

Under det videre arbeidet med de aktuelle leverandørene ble det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser med tilknytning til Advokatforeningen, jf. åpenhetsloven § 5 jf. § 4. Det er heller ikke avdekket vesentlige risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold med tilknytning til Advokatforeningen, jf. åpenhetsloven § 5 jf. § 4.

Advokatforeningen kjøper i stor grad tjenester fra norske selskaper som er omfattet av åpenhetsloven. Selskapene har et godt system for etterlevelse av forpliktelsene etter åpenhetsloven, og har retningslinjer for ansvarlig næringsliv som stiller krav til selskapenes leverandører. Forpliktelsene følges opp løpende av selskapene.

3 Iverksatte tiltak og planlagte tiltak

For å forhindre faktiske negative konsekvenser og begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har Advokatforeningen iverksatt flere tiltak.

Advokatforeningen har igangsatt arbeidet med å pålegge samtlige leverandører, Advokatforeningens ansatte og andre med en direkte tilknytning til Advokatforeningens virksomhet, å etterleve Advokatforeningens etiske retningslinjer for leverandører. De etiske retningslinjer for leverandører pålegger aktørene å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. åpenhetsloven § 4 a, jf. § 3 b) og c).

Mer konkret pålegger retningslinjene aktøren om å sørge for at det ikke finner sted barnearbeid, tvangsarbeid, krav om lovlig ansettelsesavtale, forbud mot diskriminering, krav om organisasjonsfrihet, krav om arbeidstidsreglement, krav om helse og sikkerhet, miljøkrav, anti-hvitvasking, anti-korrupsjon og forbud mot annen økonomisk kriminalitet. Retningslinjen inneholder også en konkret forpliktelse rettet mot leverandørene om å innføre tilsvarende retningslinjer overfor sine egne leverandører.

Advokatforeningen har videre besluttet å utarbeide interne innkjøpsrutiner. Rutinene skal stille krav om at vareinnkjøp skal tilfredsstillende gjeldende og relevante bærekraftsertifiseringer for de aktuelle varene eller tjenestene. Disse innkjøpsrutinene skal sikre at Advokatforeningen, innenfor det aktuelle handlingsrommet, benytter seg av det bærekraftige alternativet.



Det nevnes til slutt at Advokatforeningen i 2017 nedsatte et utvalg for å iverksette arbeidet med å fremme FNs veiledende prinsipper om menneskerettigheter i advokatbransjen. Arbeidet resulterte i flere rapporter og veiledninger, herunder blant annet en rapport om næringsliv og menneskerettigheter for advokater, veiledning for advokater og advokatfirmaer om næringsliv og menneskerettigheter og en anbefaling til menneskerettighetspolicy for advokatfirmaer. Disse er innarbeidet av Advokatforeningen og er tilgjengelig på foreningens nettsider. Advokatforeningen har også et eget fast utvalg for menneskerettigheter med tillitsvalgte advokater, Advokatforeningens menneskerettighetsutvalg.

Vedtatt og signert av Advokatforeningens hovedstyret 20. juni 2025 i Oslo.

Siri Birgit Teigum
leder

Kaare Andreas Shetelig
nestleder

Karianne Tilseth Berg
styremedlem

Stian Trones Bråstein
styremedlem

Bjørn Dyrland
styremedlem

Ruth Nying Frøland
styremedlem

Ingelin Morken Gundersen
styremedlem

Kristin Fagerheim Hammervik
styremedlem

Mette Yvonne Larsen
styremedlem

Else-Marie Merckoll
styremedlem

Audun Moen
styremedlem

Merete Smith
generalsekretær

